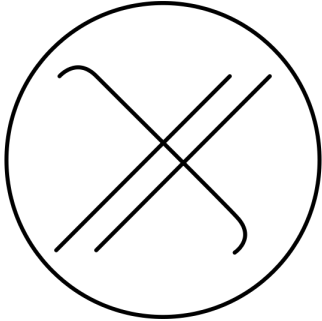


post  society

Jaarverslag
2024

Leeswijzer

We leven in een tijd waarin er veel verandert. De toekomst lijkt onvoorspelbaar. Toch kun je de toekomst vormgeven, samen met anderen. En je kunt je er goed op voorbereiden. In dit jaarverslag lees je hoe wij dat deden in 2024.

Het bevat een activiteitenverslag en een overzicht van de organisatie. Op basis van de Code Governance & Cultuur is ook aandacht besteed aan hoe het bestuur en toezicht functioneerden. De Raad van Toezicht doet daarover ook verslag. Het financieel jaarverslag is als bijlage toegevoegd.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Activiteitenverslag.....	4
Inleiding.....	4
Lespakket Potje Polariseren.....	5
Solarpunk Project Sunrise.....	6
Democratie Monitor.....	7
Dynamische desinformatie.....	8
Virtualisatie van de fysieke wereld.....	9
Colleges Maatschappelijk Verantwoord Innoveren.....	10
European Democratic Innovations Accelerator.....	10
Bereik.....	11
Organisatie.....	12
Bestuur en toezicht.....	14
Codes.....	15
Governance Code Cultuur.....	15
Code Diversiteit & Inclusie.....	19
Fair Practice Code.....	21
Verslag Raad van Toezicht.....	23
Bijlage 1: Financieel jaarverslag.....	26

Inleiding

In dit jaarverslag lees je hoe we in 2024 een doe- en denktank werden. Hoe we toekomstdenkers en makers aan elkaar linkten. Met games, kunst en andere werkvormen, met beleidsadvies en onderzoek. En met goeie zin.

Het voorgaande jaar, 2023, was een opstartjaar geweest, en het ging ons voor de wind. We breidden uit en werden 'een platform voor democratische vernieuwers'.

Wij willen nog steeds dat mensen samen de toekomst vormgeven, op zo veel mogelijk manieren, met zo veel mogelijk anderen. Creatief, optimistisch, democratisch. Omdat er al te veel door autoritaire en bozige types wordt bepaald, en in 2024 helaas nog meer dan eerst.

Onze missie

Het is onze missie om democratie te versterken, toekomsten te ontwerpen, maatschappelijke transities voort te stuwen en technologisch burgerschap te stimuleren.

Waar staat de X voor?

De X in Post-X Society staat voor elk onderwerp waarover je maar kunt discussiëren. Onderwerpen die veranderen, zoals de democratie, of onderwerpen die je achter je wilt laten.

De toekomst maak je met elkaar

Je voorbereiden op de toekomst doe je met jong en oud, met leiders en gewone mensen, met stedelingen en plattelanders, met ondernemers en ambtenaren, met rechts en links, en met rijk en arm. En met andere organisaties. Hoe wij dat doen, lees je in dit jaarverslag.

We zijn geen activisten, of politici. We zijn ook geen bedrijf, universiteit, of belangengroep. Hoe werken we wel? Ook dat lees je in dit verslag.

Post-X Society werkt op drie manieren

Je zult lezen dat we **prikkelen**. Wij maken de toekomst zichtbaar. We laten zien waar het knelt, en hoe het beter kan. Bijvoorbeeld in [ons project Post-Polarized Society](#).

Ook **monitoren** we. Wij willen weten hoe het met politiek en samenleving gaat. En we laten zien wie veranderingen bijhoudt, en wie niet. Bijvoorbeeld met [onze Democratie Monitor](#).

En we **doen**: wij gaan concreet aan de slag met ideeën. In workshops, lespakketten, projecten, en meer. Je leest erover op de pagina over [ons Solarpunk Project Sunrise](#).

Samen bepalen we wat anders moet, en waar we ons van willen bevrijden. Oftewel: samen gaan we op weg naar de Post-X Society.

Activiteitenverslag

Inleiding

2024 was een jaar van groei en professionalisering voor Stichting Post-X Society. Waar 2023 in het teken stond van de oprichting en het leggen van fundamenten, bouwden we in 2024 hierop voort.

We hebben ons verder kunnen profileren als een relevante stem in het maatschappelijke en democratische debat. Dat deden we door het aantal projecten uit te breiden, samenwerkingsverbanden te versterken, het team te versterken, een professionele werkplek te vinden en onze goede financiële positie te behouden en bewaken.

Vanzelfsprekend hielden we daarbij ons doel voor ogen. Dat is dat we democratie willen versterken, dat we toekomsten ontwerpen, dat we maatschappelijke transities voortstuwten en dat we technologisch burgerschap stimuleren.

We vatten deze missie in 2024 samen in één motto: **De toekomst maak je met elkaar.**

Op de volgende pagina's lees je hoe we in 2024 in projecten invulling gaven aan die missie.

Lespakket Potje Polariseren

Polarisatie is overal, ook in de klas. Hoe ontstaat dat precies en belangrijker: hoe kom je ervan af? Dat kunnen leerlingen, studenten en hun docenten burgerschap nu leren in twee lessen, en met de game Potje Polariseren.

Het lespakket is het resultaat van het project dat we in 2024 begonnen onder de naam Post-Polarized Society, en dat werd gefinancierd door het SIDN Fonds.

De lessen zijn bedoeld om docenten burgerschap te helpen uitleggen hoe discussies online en in de maatschappij zo snel kunnen ontsporen. Zo kunnen ze studenten en leerlingen leren teksten en beelden te herkennen die worden gebruikt voor framing.

Ook kunnen ze manipulerende informatie die aanzet tot polarisatie onderscheiden van betrouwbare informatie. Bovendien herkennen ze de technieken die polarisatie versterken.

Na twee lessen is er de game Potje Polariseren om in de klas te spelen. Daarmee kunnen docenten hun studenten of leerlingen actief laten ontdekken hoe polarisatie en framing voorkomt in hun dagelijkse, online leven.

We deden dit met studenten, docenten en vele anderen

De lessen en de game zijn in cocreatie ontwikkeld met studenten en docenten van het [Albeda College Rotterdam](#). Ook werkten we samen met [Beeld & Geluid Onderwijs](#). Daar is veel aandacht voor mediawijsheid op scholen. Deze lessen vormen een mooie aanvulling op het aanbod. Patricia van Rijswijk, Specialist Nieuwswijsheid bij Beeld & Geluid: 'Potje Polariseren laat jongeren op een verrassend leuke manier kennismaken met de mechanismen achter online polarisatie en de gevolgen ervan voor de samenleving.'

Het werd gefinancierd door [SIDN Fonds](#), dat staat voor een sterk internet voor iedereen.

Mijlpalen

- Begin 2024 werden video-opnames gemaakt met studenten van de theaterschool.
- Het Albeda College toonde vroeg in het jaar interesse om het lespakket op te nemen in de leergang voor alle burgerschapsdocenten.
- Op het Society 5.0 Festival lieten we zien die polariserende taal in video's herkent.

Meer lezen

- postxsociety.org/projecten/potje-polariseren

Solarpunk Project Sunrise

Veel mensen hebben een somber toekomstbeeld. Hoe zou een toekomst eruit kunnen zien waarin mensen, natuur en technologie harmonieus samenleven? Daarover ging ons Solarpunk Project Sunrise.

Solarpunk is een beweging die voortbouwt op de punkbeweging en die zich afvraagt: 'Hoe ziet een duurzame beschaving eruit en hoe kunnen we daar komen?' Om daar antwoord op te vinden, maakt ze gebruik van speculatief ontwerp, kunst, mode en activisme.

We deden dit met dansers en vele anderen

Op 31 mei hielden we een creatieve co-creatiesessie in de theaterzaal van Garenspeerij Gouda. Hierbij combineerden we *spoken word*, moderne dans, *speculative design* en *future governance thinking*. We brachten een unieke internationale groep denkers en doeners bij elkaar.

Ook hadden we Stavali Portegijs en haar team uitgenodigd voor een dansperformance.

Het project werd financieel mogelijk gemaakt door, en later in het jaar verantwoord aan het Stimuleringsfonds Creatieve Industrie en is in 2024 afgesloten.

Vervolg

We werkten in 2024 ook aan een vervolg: zo ontwikkelden we een conceptversie voor een activiteit op het WHY festival, dat staat gepland in de zomer van 2025.

Meer lezen

- postxsociety.org/projecten/solarpunk-project-sunrise

Democratie Monitor

Met de Democratie Monitor begonnen we begin 2024 aan een ambitieus project, met een even ambitieus doel: de staat van de democratie in Nederland inzichtelijk maken.

In het begin van het jaar wisten we voor ons plan de interesse te wekken bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, wat resulteerde in de toekenning van een subsidie.

We deden dit met vele anderen

In september werd Youssra Jabri als projectmedewerker aangetrokken, en lieten we ontwerper Danny Lelieveld een huisstijl ontwerpen voor de Democratie Monitor.

Sindsdien bouwen we zelf aan een innovatief, data-gedreven systeem waarmee we de belangrijkste trends en ontwikkelingen in kaart brengen.

Begin december brachten we voor een validatiesessie bovendien 25 experts samen, in samenwerking met onderzoekers die voor Stichting Democratie & Media democratische erosie onderzochten.

We gingen met het Social Analytics Lab van de Vrije Universiteit een samenwerking aan om de nieuwste technieken op het gebied van kunstmatige intelligentie te gebruiken. Samen zoeken we naar nieuwe manieren om het democratisch ethos te meten.

De inzichten die daaruit zullen voortvloeien brengen we in 2025 naar zo veel mogelijk besluitvormers, beleidsmakers en burgers. Ook willen we in 2025 publiekscampagnes ontplooien, om versterking van onze democratie aan te jagen, waar nodig.

Groen licht vanuit het ministerie

Aan het eind van het jaar leverden we alle informatie voor een go-no-go-beslissing aan bij het ministerie van BZK, wat resulteerde in groen licht. Dit betekent dat we in 2025 met de bouw kunnen beginnen van de data-infrastructuur en met publiekspresentaties.

Meer lezen & zien

- postxsociety.org/projecten/democratiemonitor
- democratiemonitor.nl

Dynamische desinformatie

Hoe doe je onderzoek naar desinformatie die wordt verspreid via podcasts, TikTok en games? Dat antwoord blijkt niet zo snel gevonden. Esther Hammelburg is het bij ons vanaf november komen uitzoeken, gedetacheerd.

Desinformatie die niet via vaste teksten op websites of via internetfora wordt verspreid, maar via dynamische content als podcasts, live-streams en games, noemen we dynamische desinformatie. In 2024 is Post-X Society partner geworden in een onderzoeksteam dat onderzoek doet naar dit probleem.

Want het is een probleem, volgens [Esther Hammelburg](#), hoofddocent Communicatie en Creative Business aan de Hogeschool van Amsterdam (HvA). 'We krijgen veel van onze informatie uit TikTok-video's, Instagram Stories en podcasts. Daar komt dus ook veel desinformatie vandaan. Geschreven tekst is voor onderzoekers goed te labelen, maar dynamische desinformatie zoals in een TikTok-video? Dat is lastig.'

Hammelburg is specifiek geïnteresseerd in de toenemende vermenging van media en de fysieke wereld in alledaagse ervaringen. Ze kijkt daarbij altijd naar wat dit betekent voor mens en maatschappij. Zij past daarom goed bij het team van Post-X Society.

We doen dit met studenten en andere onderzoekers

En ze doet het niet alleen. Hammelburg is bij ons gedetacheerd vanuit de HvA, waar zij haar kennis kan delen met collega's en studenten. Ze maakt een quickscan waarmee ze een opzet maakt voor een studie naar de wisselwerking tussen dynamische content en desinformatie. De quickscan levert daarvoor onderwerpen, vragen en suggesties voor onderzoeksmethoden.

En ze werkt met andere makers en onderzoekers. Zoals Pieter van Boheemen, die tools voor geautomatiseerde analyse ontwikkelt, bijvoorbeeld om audio in tekst om te zetten.

Andere partners zijn de Universiteit van Amsterdam en Wageningen Universiteit en Research. Financier is het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Ook initieerden we in een workshop erover, in samenwerking met de Gemeente Amsterdam, BENEDMO, het Rathenau Instituut en later ook de Universiteit van Zürich.

Een tweedaagse workshop over dynamische desinformatie, gepland voor november 2024, werd uitgesteld naar 2025, omdat het initiatief werd geïntegreerd in dit breder onderzoek.

Meer lezen & zien

- postxsociety.org/projecten/dynamische-desinformatie

Virtualisatie van de fysieke wereld

Net als bij het onderzoek naar dynamische desinformatie gaat ook het project dat we voor de Nationale Politie begonnen over de toenemende vermenging van ons leven met de digitale wereld. Specifiek gaat het over de virtualisatie van onze fysieke wereld.

Online kennen we het wel: we worden op allerlei manieren gestuurd. Dat dit ook in onze fysieke leefomgeving gebeurt, is minder bekend. In dit onderzoek verkennen we dit juist wel. We willen weten in hoeverre het speelt, welke mechanismen erachter zitten, en de mogelijke impact op democratie, autonomie en veiligheid.

Het is de expliciete opdracht om zo veel mogelijk voorbeelden te zoeken. Het eindresultaat wordt een rapport dat echt als naslagwerk kan worden gebruikt.

Meer lezen

- postxsociety.org/projecten/virtualisatie-van-de-fysieke-wereld

Colleges Maatschappelijk Verantwoord Innoveren

In de eerste helft van 2024 verzorgde de Stichting vier colleges over Maatschappelijk verantwoord innoveren in de Master Toegepaste Filosofie.

De colleges, gegeven door Pieter van Boheemen, richtten zich op de impact van big tech op democratie, en verschillende filosofische frameworks om die te kunnen duiden. Zowel de term 'verantwoord' werd ontleend als de term 'innoveren'. Want wat betekent 'verantwoord' nou eigenlijk? En wanneer is 'innoveren' echt vooruitgang, meer dan alleen verandering? Deze vragen werden toegepast op de recente ontwikkelingen op het gebied van AI.

Deze activiteit werd in april succesvol afgerond met enthousiaste reacties van studenten.

European Democratic Innovations Accelerator

De stichting nam deel aan het EU Democratic Innovations Accelerator programma, waarbij aardevolle contacten werden gelegd en gelijksoortige initiatieven werden ontdekt in Europa.

Het programma draaide om participatieve vormen van democratie. Het bestond uit online training modules en sessies samen met de andere deelnemers.

Bereik

In 2024 bereikten we veel meer mensen dan in het voorgaande jaar.

Qua PR hebben we ons meer laten zien dan in 2023. Zo gaf Pieter van Boheemen op 19 maart een keynote presentatie op de Thomas More University, getiteld *Democracy or Democracy*. Ook nam hij in november deel aan een podcast van de IT-circle over deepfakes & democracy

Bezoekers van de website laten we nog steeds niet volgen, waardoor we slechts kunnen melden dat de website dagelijks rond de 100 bezoekers verwelkomt.

Het aantal online volgers steeg ten opzichte van 2023. Dat laten we hieronder zien. Ook zichtbaar is dat we, om te focussen, van meerdere accounts naar LinkedIn alleen zijn gegaan.

Volgers op 31 december 2023

50 op LinkedIn
5 op Instagram
4 op Mastodon
4 op X
1 op GitHub
1 op Telegram
0 op YouTube
0 op Vimeo
0 op Flickr
0 op TikTok

Volgers op 31 december 2024

238 op LinkedIn

Nieuwsbrief eind 2023

Post-XL nog niet actief

Nieuwsbrief eind 2024

Post-X: nog niet actief

Democratie Monitor: 36

Organisatie

Het jaar 2024 was voor de stichting een jaar van uitbreiding en verdere professionalisering.

In 2024 is het team dat voor de stichting werkt uitgebreid met vier personen:

- Bas Bijlsma, samenwerkingspartner voor de ontwikkeling van de Democratie Monitor vanaf oktober
- Arnold Vonk, strategie en communicatie vanaf oktober (16 uur/week)
- Youssra Jabri, projectmedewerker Democratie Monitor, vanaf oktober (16 uur/week)
- Esther Hammelburg, onderzoeker, gedetacheerd vanuit de HvA vanaf november (20 uur/week)

Hiermee werd een van de risico's afgewend die in 2023 waren geïdentificeerd. Op de volgende pagina volgt een overzicht van andere maatregelen die we hebben getroffen.

Twee andere organisatorische zaken betreffen duurzaamheid en administratie.

Duurzaamheid

Dienstreizen werden haast uitsluitend per OV afgelegd. De IT-dienstverlener bleef ongewijzigd, en dus op basis van groene stroom. Apparatuur voor nieuwe medewerkers werd re-furbished aangeschaft.

Administratie

In 2024 werd de stichting BTW-plichtig. Vanaf het tweede kwartaal werd een BTW-nummer toegekend en verzorgde administratiekantoor Kubus de BTW-aangifte vanaf het derde kwartaal.

Risico-analyse

Categorie	Risico	Maatregelen in 2024
Personele bezetting	Uitval bij een kleine bezetting	• Werving aanvullend personeel: Van 0.2 FTE uitgegroeid naar 1.2 FTE • Opbouw flexibele schil: Duurzame samenwerking met gedetacheerde onderzoeker, zelfstandige specialist democratie en vormgever
Financiering	Onvoldoende verwerving van financiering	• In 2024 is meerjarige financiering toegezegd voor het onderzoeksproject dynamische desinformatie. • Investeren in relaties: Deelname aan diverse evenementen • Initiëren van nieuwe projecten: Vier gesubsidieerde projecten gestart • Deelname aan vier consortia voor voorstellen • Opbouw financiële reserve: > 10.000 euro
Incidenten	IT-incidenten, zoals datalek, privacy-schending, gijzelsoftware, etc	• Alle projecten hebben incidentplannen • Alle data is in een cloud gebackupt
Juridisch	De stichting kan in een juridisch conflict geraken met partners, leveranciers, werknemers of andere derden, maar heeft onvoldoende juridische kennis	• Via Kubus kan externe juridisch en boekhoudkundig advies worden ingewonnen • De stichting is verzekerd tegen aansprakelijkheid

Bestuur en toezicht

Post-X Society is een stichting en hanteert het bestuurders-toezichthouders model.

Samenstelling van het bestuur

Heel 2024 werd het bestuur gevormd door Pieter van Boheemen.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- Arine van Heeswijk – voorzitter
- Ivonne Jansen-Dings – secretaris / vicevoorzitter
- Wouter Nieuwenhuizen – lid

Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar.

Nevenfuncties bestuur en Raad van Toezicht (peildatum 31 december 2024)

Arine van Heeswijk, voorzitter Raad van Toezicht

- Directeur De Pioniersfabriek

Ivonne Jansen-Dings, secretaris / vicevoorzitter Raad van Toezicht

- Strategisch adviseur Provincie Zuid-Holland
- Bestuurslid Stichting Code for NL
- Lid Ethische Commissie Gemeente Eindhoven
- Lid Ethisch Team Brainport Smart District

Wouter Nieuwenhuizen, lid Raad van Toezicht

- Onderzoeker Rathenau Instituut

Pieter van Boheemen, directeur-bestuurder

- Beleidsadviseur Hogeschool Rotterdam
- Directeur PTM van Boheemen Holding BV
- Adviseur Stimuleringsfonds Creatieve Industrie

Codes

Stichting Post-X Society is nog steeds een kleine organisatie, maar hecht veel waarde aan haar professionele profiel.

Ook in 2024 werd ingezet op de toepassing van de Governance Code Cultuur, Code Diversiteit & Inclusie en de Fair Practice Code.

Ook draagt de Stichting bij aan de promotie van de codes, door deze actief uit te dragen.

Hieronder volgt een toelichting op het nastreven van de drie genoemde codes.

Governance Code Cultuur

De Governance Code Cultuur stelt kaders voor behoorlijk bestuur en toezicht. Hieronder is toegelicht hoe de codes zijn toegepast, en waar eventuele afwijkingen plaatsvonden.

Principe 1

De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.

In 2024 heeft Stichting Post-X Society haar bijdrage aan de versterking van democratie als cultureel verschijnsel verder uitgebouwd. Met projecten als de Democratie Monitor, het Solarpunk-evenement en het SIDN Polarisatieproject hebben we diverse culturele methoden ingezet om de maatschappelijke doelstelling te realiseren. Het Solarpunk-evenement in de Garenspeerij Gouda combineerde bijvoorbeeld *spoken word*, moderne dans en *speculative design* om toekomstperspectieven te verkennen.

Door de validatiesessie voor de Democratie Monitor, waarin 25 experts werden samengebracht, is de stichting actief in dialoog gebleven met belanghebbenden over de maatschappelijke doelstelling.

Principe 2

De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan ('pas toe én leg uit'). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af ('pas toe óf leg uit').

Stichting Post-X Society heeft in 2024 de principes en aanbevelingen van de Governance Code Cultuur verder geïmplementeerd. De groei van de organisatie heeft geleid tot een verdere versterking van deze implementatie, met name door de ontwikkeling van duidelijkere rollen en verantwoordelijkheden binnen het uitgebreide team.

Principe 3

Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

Met de uitbreiding van activiteiten en samenwerkingsverbanden in 2024 is de alertheid op potentiële belangenverstrengeling verder verscherpt.

Bij de diverse samenwerkingen met onder andere BZK, Beeld & Geluid, de Hogeschool van Amsterdam en de Nationale Politie zijn heldere afspraken gemaakt over rollen, verantwoordelijkheden en eigendom van resultaten.

Principe 4

Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

De Raad van Toezicht kwam in 2024 regelmatig bijeen, met geplande vergaderingen in maart, juni en september. Daarnaast heeft het bestuur de RvT maandelijks voorzien van highlights-rapportages. Ook belangrijke beslissingen, zoals investeringsscenario's voor de toekomst, werden aan de RvT voorgelegd.

Principe 5

Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.

Met de groei van de organisatie zijn de verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder uitgebreid. Pieter van Boheemen heeft in 2024 de dagelijkse leiding gevoerd en de uitvoering van de diverse projecten gecoördineerd. Daarbij heeft hij leiding gegeven aan het uitbreidende team en de samenwerking met externe partners gemanaged.

Principe 6

Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

Met de uitbreiding van het team in 2024 is er meer aandacht besteed aan personeelsbeleid. De stichting heeft geïnvesteerd in werkplekken bij de Humanity Hub en in samenwerkingstools zoals Nextcloud, Decks en Matrix Elements. Ook is de administratieve ondersteuning geprofessionaliseerd door de samenwerking met Kubus voor administratie en advies.

De stichting blijft de Fair Practice Code implementeren, waardoor alle betrokkenen bij projecten een eerlijke vergoeding ontvangen. Dit is in 2024 nog belangrijker geworden met de uitbreiding van het team en de toename van externe partners. In het Solarpunk project ontvingen alle makers en ontwerpers een eerlijke vergoeding voor hun deelname.

Het bestuur is bekend met de verschillende aanbevelingen op het gebied van interne gedragscodes, vertrouwenspersonen en klachtenprocedures. Gezien de kleine bezetting, zijn deze nog niet uitgewerkt in beleid.

Op dit moment zijn er geen signalen dat de (sociale) veiligheid in het gedrang is.

De stichting heeft de Code Diversiteit & Inclusie geïmplementeerd. Het volgende hoofdstuk geeft daarop een toelichting.

Principe 7

De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

De Raad van Toezicht heeft in 2024 actief zijn rol vervuld, met bijzondere aandacht voor de groei en professionalisering van de organisatie. In januari werd een functioneringsgesprek gehouden met de directeur-bestuurder, wat bijdroeg aan het aanscherpen van de strategische focus van de organisatie.

Tijdens de vergadering in september werden belangrijke strategische beslissingen genomen over tijdsbesteding, salariëring en investeringsscenario's.

Principe 8

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is in 2024 ongewijzigd gebleven, wat zorgde voor continuïteit in het toezicht. Met de groei en professionalisering van de stichting in 2024 heeft de RvT kunnen voortbouwen op de ervaringen uit het oprichtingsjaar.

De Raad van Toezicht voerde ook een zelfevaluatie uit. De conclusies staan in het “Verslag Raad van Toezicht”.

Code Diversiteit & Inclusie

Met de groei van de organisatie in 2024 heeft Stichting Post-X Society stappen kunnen zetten in het verder implementeren van de Code Diversiteit & Inclusie.

Terwijl in 2023 de nadruk lag op de nulmeting en het verkennen van de mogelijkheden, konden in 2024 meer concrete acties worden ondernomen op de vier P's:

Programma

Het Solarpunk-evenement in Garensponnerij Gouda was een voorbeeld van een activiteit waar diversiteit en inclusie een centrale rol speelden in de opzet. Het programma combineerde verschillende kunstvormen en perspectieven, met bijdragen van diverse stemmen van deelnemers met verschillende nationaliteiten en culturele achtergronden.

Ook in het onderzoek naar desinformatie in opdracht van het ministerie van BZK en bij de Democratie Monitor is bewust aandacht besteed aan het betrekken van diverse perspectieven en gemeenschappen.

In de Democratie Monitor validatiesessie werden 25 experts uit verschillende sectoren en achtergronden samengebracht, wat leidde tot een rijkere discussie en breder draagvlak voor het project.

Dankzij het aantrekken van een communicatie-expert wordt nog scherper gelet op het taalniveau.

Publiek

Bij de ontwikkeling van het SIDN Polarisatieproject is nauw samengewerkt met studenten en docenten van het Albeda College, waardoor de doelgroep direct invloed had op de inhoud en vorm van het lespakket. De testsessies in juni en november hebben bijgedragen aan een verdere afstemming op de behoeften van deze doelgroep.

De transformatie van de website naar WordPress en de ontwikkeling van een contentstrategie hebben bijgedragen aan een meer toegankelijke online aanwezigheid voor diverse doelgroepen.

Een tweetalige website onderhouden bleek te tijdrovend. Het is wel de ambitie om het werk hiervoor in de toekomst te hervatten.

Personeel

Een van de grootste stappen in 2024 was de uitbreiding van het team. Bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers is aandacht besteed aan diversiteit en inclusie. Dit heeft bijgedragen aan een meer divers personeelsbestand.

Partners

In 2024 is het partnernetwerk van de stichting aanzienlijk uitgebreid, met nieuwe samenwerkingen met onder andere BZK, de Nationale Politie, Gemeente Amsterdam, BENEDMO, Rathenau Instituut, Hogeschool van Amsterdam, Vrije Universiteit en vele anderen. Bij het vormen van deze partnerschappen is aandacht besteed aan het betrekken van organisaties met verschillende perspectieven en doelgroepen.

Voor de validatiesessie van de Democratie Monitor werden bijvoorbeeld partners uit diverse sectoren betrokken, waaronder overheden, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties.

Fair Practice Code

De Fair Practice Code is in 2024 verder geïmplementeerd binnen de stichting, met een focus op de vijf kernwaarden: (solidariteit, transparantie, duurzaamheid, diversiteit en vertrouwen) en drie principes (Fair pay, Fair share en Fair chain).

Hieronder volgt een reflectie op deze facetten:

Solidariteit

Met de uitbreiding van het team en de toename van externe samenwerkingen is het belang van solidariteit verder toegenomen. Alle medewerkers en externe partners hebben een redelijke vergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden. Voor de inhuur van derden is het minimumtarief van 75 euro per uur gehandhaafd, wat marktconform blijft volgens vergelijkingen en navraag in het netwerk.

Voor nieuwe medewerkers zijn eerlijke arbeidsvoorwaarden opgesteld, met bijzondere aandacht voor flexibiliteit.

Voor de beloning van de bestuurders en toezichthouders hanteren we nog steeds de Wet normering topinkomens (WNT).

Transparantie

De transparantie in de bedrijfsvoering is verder verbeterd in 2024, onder andere door de samenwerking met administratiekantoor Kubus voor een meer professionele administratie. De maandelijkse highlight reports hebben bijgedragen aan een transparante communicatie met de Raad van Toezicht.

In de diverse samenwerkingsverbanden is transparant gecommuniceerd over budgetten, doelstellingen en verwachtingen, wat heeft bijgedragen aan succesvolle projecten en duurzame samenwerkingen.

In het jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over het toepassen van de Code FP, Code D&I en de Governance Code Cultuur. Ook staat hier de beloning van bestuurders en toezichthouders vermeld, en een jaarrekening.

Ook is aandacht voor belangenverstrengeling. De nevenfuncties van bestuurders en toezichthouders zijn bekend, en er is vastgelegd hoe wijzigingen worden gemeld en afgewogen.

Duurzaamheid

Met de groei van het team is meer aandacht besteed aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. De investering in een werkplek bij de Humanity Hub en in samenwerkingstools heeft bijgedragen aan een prettige werkomgeving.

In de diverse projecten is aandacht besteed aan duurzaamheid, niet alleen in ecologische zin, maar ook in termen van duurzame impact en continuïteit van resultaten na afloop van projecten.

Ook is de duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van medewerkers van de Stichting is regelmatig onderwerp van gesprek tussen bestuur en toezichthouders.

Diversiteit

Zoals beschreven bij de Code Diversiteit & Inclusie, heeft de stichting in 2024 stappen gezet om diversiteit in programma, publiek, personeel en partners te versterken.

Vertrouwen

Vertrouwen blijft de basis van alle activiteiten van de stichting. Met de groei van het team is intern vertrouwen nog belangrijker geworden. Door regelmatige teammeetings en transparante communicatie is gewerkt aan het opbouwen en behouden van vertrouwen binnen het team.

In externe samenwerkingen is aandacht besteed aan heldere afspraken over (intellectueel) eigendom en auteursrechten. Het delen van resultaten onder publieke licenties blijft het uitgangspunt, passend bij de maatschappelijke doelstelling van de stichting.

Verslag Raad van Toezicht

1. Inleiding

Voor u ligt het evaluatieverslag van de Raad van Toezicht (RvT) van de Stichting Post-X Society over het jaar 2024. In dit verslag wordt gereflecteerd op de rol, samenstelling en werkwijze van de RvT, de samenwerking met het bestuur en de voortgang van de stichting. Tevens worden aandachtspunten benoemd voor de komende periode.

2. Samenstelling en functioneren Raad van Toezicht

De RvT bestond in 2024 uit Arine van Heeswijk (voorzitter), Ivonne Jansen-Dings (secretaris) en Wouter Nieuwenhuizen. Alle leden waren aanwezig bij de geplande vergaderingen, en hebben actief bijgedragen aan de voorbereiding, besluitvorming en reflectie.

Het rooster van aftreden is in lijn met de statuten: leden zijn benoemd voor vier jaar, met mogelijkheid tot verlenging. In 2024 is hieraan vastgehouden, met de afspraak dat leden niet binnen zes maanden opzeggen tenzij er een opvolger is geïnstalleerd.

De Raad van Toezicht werkt prettig samen met elkaar en met de directeur.

3. Overleggen en werkwijze

De Raad van Toezicht kwam in 2024 drie keer bijeen. De vergaderingen werden voorbereid in samenspraak tussen de voorzitter en de directeur. De notulen van eerdere vergaderingen zijn vastgesteld en besproken. Tevens is in september gesproken over het wijzigen van het salaris van de directeur en is aandacht besteed aan de toekomstvisie van de stichting. Hoe kan Post-X Society verder groeien? En welke mensen zijn hiervoor nodig.

Naast formele bijeenkomsten waren er informele contactmomenten tussen directeur en de leden van de RvT om lopende thema's te bespreken, waaronder de groeiambities, projectontwikkeling en organisatorische (personele) doorontwikkeling.

4. Toezicht op de organisatieontwikkeling

De RvT heeft de transitie van Post-X Society naar een meer netwerkgerichte en platformachtige organisatievorm ondersteund. Belangrijke bespreekpunten waren:

- De vertaling van missie/visie naar strategische prioriteiten.
- Het zoeken naar balans tussen kritische denkers en meervoudige belanghebbers (denk aan een denktankfunctie).
- De rol van Post X als “moederschap” en accelerator van nieuwe initiatieven.
- De opzet van nieuwe projecten zoals de Democratie Monitor, het Desinformatieproject, en de samenwerking met de Nationale Politie.
- De wens om met een ontwerper aan de slag te gaan en het opstarten van een nieuwsbrief.

5. Financiën en administratie

De RvT heeft toezicht gehouden op de begroting 2023 en de begroting 2024 (in voorbereiding). Ook is gesproken over de cashflow en de invoering van een nieuw boekhoudsysteem. De regelmatige actuele updates van financiële overzichten (als ook de status van projecten) werd zeer positief ervaren door de RvT. De stichting houdt rekening met beperkte overhead en werkt efficiënt, mede door inzet van freelancers en een schaalbare projectstructuur.

Bezoldiging van de RvT-leden is gehandhaafd op €100 per overleg (€150 voor de voorzitter), overgemaakt na afsluiting van het boekjaar.

6. Samenwerking met de directeur

De samenwerking met de directeur is open, transparant en constructief. De directeur heeft zich in 2024 gefocust op:

- Programmaontwikkeling en projectacquisitie.
- Strategische positionering van de stichting.
- Vormgeven van de platformfunctie (denk aan contentkalenders, samenwerkingstools als NextCloud Decks, Matrix).
- Versterken van het team en inrichten van een eigen plek of lab om wekelijks samen te komen.

Er is een plannings- en beoordelingsgesprek ingepland, en beide partijen evalueren dit als positief en toekomstgericht.

7. Reflectie en aandachtspunten voor 2025

Voor 2025 ziet de RvT de volgende aandachtspunten:

- Concretiseren van de meerjarenstrategie (2025–2027).
- Versterken van community en meer aandacht voor strategische communicatie.
- Organisatorische uitbouw: bezien of uitbreiding van team of bestuur/toezichthouders wenselijk is
- Versterken van samenwerking binnen de triple helix-structuur (overheid, wetenschap, praktijk)
- Focus op en alertheid op fair pay; afspraak om bewust te zijn van eerlijke beloning, ook als mensen zich vrijwillig willen inzetten of verbinden aan activiteiten voor Post-X Society

8. Slot

De RvT kijkt terug op een positief en dynamisch jaar, waarin belangrijke stappen zijn gezet in de ontwikkeling en positionering van Post X Society. De Raad van Toezicht spreekt haar waardering uit voor de inzet van de directeur en het netwerk.

Bezoldiging RvT-leden

Voor hun werkzaamheden ontvangen de leden van de Raad van Toezicht een vergoeding van 100 euro per vergadering, en de voorzitter 150 euro. Bij het vaststellen van deze bedragen in 2023 is een afweging gemaakt.

De RvT-leden zien hun toezichthoudende rol primair als een maatschappelijke bijdrage aan de doelstelling van de stichting en wensen geen financiële motivatie voor het bijwonen van vergaderingen. Tegelijkertijd erkennen zij dat een minimale compensatie voor onkosten en tijdsinvestering de functie toegankelijker maakt voor potentiële toezichthouders. Deze vergoeding geeft bovendien een zeker gewicht aan de vergadervoorbereiding, waardoor deze als minder vrijblijvend wordt ervaren.

De hogere vergoeding voor de voorzitter is vanwege haar rol als eerste aanspreekpunt voor het bestuur en de extra tijd die nodig is voor het voorbereiden van de vergaderingen.

Aftreedschema Raad van Toezicht

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<i>Voorzitter</i>	Aangetreden 01-09			Herbenoemen 31-12				Aftreden 31-12
<i>Secretaris & vicevoorzitter</i>	Aangetreden 01-09			Herbenoemen 31-12			Aftreden 30-4	
<i>Lid</i>	Aangetreden 01-09			Herbenoemen 31-12		Aftreden 31-12		

Bijlage 1: Financieel jaarverslag

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen
Jaarrekening 2024

Nummer KvK: 91123445
Datum: 4 april 2025
KUBUS Oosterhout

Inhoudsopgave

pagina

Jaarverslag

Samenstellingsverklaring	3
Fiscale positie	4

Jaarstukken

<i>Jaarrekening</i>	
Balans per 31 december 2024	5
Staat van baten en lasten 2024	7
Algemene toelichting en grondslagen voor financiële verslaggeving	8
Toelichting op de balans	11
Toelichting op de staat van baten en lasten	14

Bijlagen

Overzicht omzetbelasting	17
--------------------------	----

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Jaarverslag

Samenstellingsverklaring

Aan: het bestuur van de stichting

De jaarrekening van Stichting Post-X Society te is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2024 en de staat van baten en lasten over 2024 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht. Er wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Post-X Society. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften. U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Oosterhout, 4 april 2025

KUBUS Oosterhout

S.H.J. van Gent

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Balans per 31 december 2024

ACTIEF

(in euro's)

	<u>Toelichting</u>	<u>31 december 2024</u>	
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa	A		
Inventaris		<u>486</u>	486
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen en overlopende activa	B		
Vorderingen op handelsdebiteuren		<u>46.585</u>	46.585
Liquide middelen	C		<u>57.698</u>
			<u>104.769</u>

(Samenstellingsverklaring afgegeven)

Balans per 31 december 2024

PASSIEF

(in euro's)

	<u>Toelichting</u>	<u>31 december 2024</u>	
Eigen vermogen	D		
Algemene reserve		<u>16.531</u>	16.531
Kortlopende schulden en overlopende passiva	E		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		4.840	
Schulden ter zake van belastingen en sociale lasten		9.773	
Overige schulden		845	
Overlopende passiva		<u>70.705</u>	86.163
			<u><u>102.694</u></u>

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Staat van baten en lasten 2024

(in euro's)

	<u>Toelichting</u>	<u>2024</u>	
Baten	F	81.331	
Directe lasten	G	(14.781)	
Baten -/- directe lasten			66.550
Salarissen en sociale lasten	H	24.251	
Afschrijvingskosten	I	26	
Overige bedrijfskosten:	J		
Overige personeelskosten		26.144	
Administratie- en advieskosten		1.110	
Kantoorkosten		918	
Verkoopkosten		3.299	
Algemene kosten		94	
Som der exploitatielasten			55.842
Exploitatieresultaat			10.708
Overige financiële baten		220	
Financiële baten en lasten	K		220
Resultaat			10.928

(Samenstellingsverklaring afgegeven)

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

**Algemene toelichting en grondslagen
voor financiële verslaggeving**

Informatie over de rechtspersoon

Naam

Stichting Post-X Society

Rechtsvorm

Stichting

Zetel

Registratienummer bij de Kamer van Koophandel

91123445

Activiteiten

De organisatie heeft als SBI-code 94996 en verricht met name activiteiten op het gebied van:
Overige ideële organisaties (rest)

Vestigingsadres

Algemene grondslagen voor verslaggeving

Algemeen

In de jaarrekening is het voorstel tot resultaatbestemming verwerkt. De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar en zijn als volgt.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Alle activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

Materiële vaste activa

Inventaris

De inventaris wordt gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met lineair berekende afschrijvingen na ingebruikname, gebaseerd op de verwachte economische levensduur (maximaal 10 jaren).

Stichting Post-X Society

gevestigd te Waddinxveen

Algemene toelichting en grondslagen voor financiële verslaggeving

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen op korte termijn worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, zonodig onder aftrek van een voorziening uit hoofde van oninbaarheid. In de cijfermatige opstelling is een specificatie opgenomen van de vorderingen, die een looptijd van langer dan één jaar hebben.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de onderneming en betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Reserves

Algemene reserve

De algemene reserve betreft de in het verleden toegerekende winsten, welke ter vrije beschikking staan voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De kortlopende schulden en overlopende passiva betreffen schulden met een looptijd van ten hoogste één jaar en worden - voor zover niet anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten

Onder netto omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen, exclusief omzetbelasting, voor geleverde goederen en diensten.

Directe lasten

Onder kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de netto omzet direct toe te rekenen verbruikte grondstoffen alsmede kosten van fabricage tegen inkoopwaarde, dan wel bij handelsgoederen de directe inkoopwaarde. Tevens zijn, indien van toepassing, inbegrepen de afwaardering van voorraden tot lagere marktwaarde, alsmede getroffen voorzieningen voor incourante voorraden.

Salarissen en sociale lasten

Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Afschrijvingskosten

De afschrijvingskosten op vaste activa worden berekend door middel van vaste percentages van de aanschafwaarde, respectievelijk bestede kosten, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, conform de grondslagen, welke zijn opgenomen onder de waarderingsgrondslagen.

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

**Algemene toelichting en grondslagen
voor financiële verslaggeving**

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

(Samenstellingsverklaring afgegeven)

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Toelichting op de balans

(in euro's)

VASTE ACTIVA

A) Materiële vaste activa

Inventaris

Overzicht mutaties 2024

Stand 31 december 2023

Investeringen

Afschrijvingen

Stand 31 december 2024

-

512

(26)

486

Recapitulatie van de boekwaarde per 31 december 2024

Aanschafwaarden

Afschrijvingen

512

(26)

486

Afschrijvingspercentage

20%

VLOTTENDE ACTIVA

B) Vorderingen en overlopende activa

Recapitulatie van de vorderingen en overlopende activa

Vorderingen op handelsdebiteuren

31-12-2024

46.585

Nadere specificatie van de vorderingen en overlopende activa

Vorderingen op handelsdebiteuren

Debiteuren

46.585

C) Liquide middelen

NL77 BUNQ 2096 4119 55

NL76 BUNQ 2096 7221 79

32.670

25.028

57.698

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Toelichting op de balans

(in euro's)

PASSIVA

D) Eigen vermogen

<i>Recapitulatie van het eigen vermogen</i>	31-12-2024
Stichtingskapitaal	10.928
Algemene reserve	7.678
	18.606

Nadere specificatie en verloop van het eigen vermogen

Stichtingskapitaal

Beginkapitaal op 01-01-2024	Opnames minus stortingen 2024	Resultaat over de periode 2024	Eindkapitaal op 31-12-2024
-	-	10.928	10.928

Algemene reserve

	2024
Stand 1 januari	7.678
Stand 31 december	7.678

E) Kortlopende schulden en overlopende passiva

<i>Recapitulatie van de kortlopende schulden en overlopende passiva</i>	31-12-2024
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.840
Schulden ter zake van belastingen en sociale lasten	9.773
Overige schulden	845
Overlopende passiva	70.705
	86.163

Nadere specificatie van de kortlopende schulden en overlopende passiva

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	4.840
-------------	--------------

Schulden ter zake van belastingen en sociale lasten

Af te dragen omzetbelasting	9.773
-----------------------------	--------------

Overige schulden

Reservering vakantiegeld	845
--------------------------	------------

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Toelichting op de balans

(in euro's)

Overlopende passiva

31-12-2024

Vooruitontvangen subsidie

70.705

(Samenstellingsverklaring afgegeven)

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Toelichting op de staat van baten en lasten

(in euro's)

	2024
F) Baten	
Netto Omzet	<u>81.331</u>
G) Directe lasten	
Kosprijs van de omzet	<u>14.781</u>
<i>Nadere specificatie van de bovenstaande baten- en lastengroepen</i>	
Netto Omzet	
Omzet hoog	10.763
Ontvangen Subsidie	<u>70.568</u>
	<u>81.331</u>
Kosprijs van de omzet	
Inkopen	9.355
Inkopen laag	1.104
Niet aftrekbare BTW	4.327
Ontvangen kortingen	<u>(5)</u>
	<u>14.781</u>
H) Salarissen en sociale lasten	
Lonen en salarissen	19.841
Sociale lasten	<u>4.410</u>
	<u>24.251</u>
<i>Nadere specificatie van de lonen en salarissen en sociale lasten</i>	
Lonen en salarissen	
Bruto lonen	18.996
Mutatie reservering Vakantiegeld	<u>845</u>
	<u>19.841</u>
Sociale lasten	
Sociale Lasten	<u>4.410</u>
Gemiddeld aantal werknemers	
<i>Toelichting</i>	
Gedurende de gerapporteerde periode waren er 3 werknemers in dienst.	

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Toelichting op de staat van baten en lasten

(in euro's)

	2024
I) Afschrijvingskosten	
Afschrijving op materiële vaste activa	26
<i>Nadere specificatie van de afschrijvingskosten</i>	
Afschrijving op materiële vaste activa	
Afschrijvingskosten inventaris	26
J) Overige bedrijfskosten	
Overige personeelskosten	26.144
Administratie- en advieskosten	1.110
Kantoorkosten	918
Verkoopkosten	3.299
Algemene kosten	94
	31.565
<i>Nadere specificatie van de overige bedrijfskosten</i>	
Overige personeelskosten	
Vergoeding woon-werkverkeer	21
Onkostenvergoedingen	800
Inhuur personeel	25.064
WKR kosten onbelast	287
Overige Personeels kosten	(28)
	26.144
Administratie- en advieskosten	
Administratiekosten	1.110
Kantoorkosten	
Kantoorbenodigdheden	15
Communicatiekosten	105
Contributies en abonnementen	25
Algemene verzekeringen	773
	918
Verkoopkosten	
Reclame en advertentiekosten	3.300
Overige verkoopkosten	(1)
	3.299

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Toelichting op de staat van baten en lasten

(in euro's)

	<u>2024</u>
Algemene kosten	
Kleine aanschaffingen	<u>94</u>
K) Financiële baten en lasten	
Overige financiële baten	<u>220</u>
Per saldo een baat	<u>220</u>
<i>Nadere specificatie van de financiële baten en lasten</i>	
Overige financiële baten	
Rente Baten	<u>220</u>
(Samenstellingsverklaring afgegeven)	

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Overzicht omzetbelasting

De nadere specificatie van de omzetbelasting luidt:

(in euro's)

Binnenland

1 Door mij verrichte leveringen/diensten

1a Belast met 21%

1b Belast met 9%

1c Overige tarieven, behalve 0%

1d Privé-gebruik

1e Belast met 0% niet bij mij belast

Omzet / waarde / vergoeding / marge	Omzetbelasting
exclusief omzetbelasting	

57.774	12.132
-	-
-	-
-	-
94.261	

2 Aan mij verrichte leveringen/diensten

2a Heffing verlegd naar mij

-	-
---	---

Buitenland

3 Door mij verrichte leveringen

3a Buiten de EU

3b Binnen de EU

3c Installatie/afstandsverkopen binnen EU

-
-
-

4 Aan mij verrichte leveringen

4a Van buiten de EU

4b Verwerving van goederen uit de EU

-	-
-	-

Berekeningen totaal

5 Berekening totaal

5a Subtotaal

5b Voorbelasting

5c Subtotaal

5d Kleine-ondernemersregeling

5e Schatting vorige aangifte(n)

5f Schatting deze aangifte

5g Totaal te betalen

12.132
(2.651)
9.481
-
-
-
9.481

Stichting Post-X Society
gevestigd te Waddinxveen

Overzicht omzetbelasting

De nadere specificatie van de omzetbelasting luidt:

(in euro's)

		Omzetbelasting
5g	Totaal te betalen	9.481
<u>Aangegeven per 31 december 2024</u>		
	1e kwartaal	-
	2e kwartaal	(292)
	3e kwartaal	-
	4e kwartaal	9.891
		9.599
	Alsnog te ontvangen	(118)

Specificatie vaste activa

		Aanschafwaarde				Afschrijvingen				Boekwaarde 31.12.2024	
KIA		1-1-2024	Investe- ringen 2024	Desinves- teringen 2024	31.12.2024	%	t/m 2023	2024	Desinves- teringen 2024		t/m 31.12.2024
		€	€	€	€		€	€	€		€
<u>Inventaris</u>											
Laptop	22-9-2024		512		512	20,0		26		26	486
TOTAAL		-	512	-	512		-	26	-	26	486